

श्रम विभाग

दिनांक 5 अक्टूबर, 1999

संख्या 2/154/96-2श्रम ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) नियम, 1975 को आगे संशोधित करने के लिए नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे हरियाणा के राज्यपाल, ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) नियम, 1970 (1970 का अधिनियम है) की धारा 35 ही उत्तराधारा (2) के सभ्य पटित उत्तराधारा (1) द्वारा प्रदान की गई शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाने का प्रस्ताव करते हैं ऐसे वकिलों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिन के इस से प्रभावित होने की संभावना है।

इस के द्वारा नोटिस दिया जाता है कि इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से पंतप्रधान दिन की अवधि की समाप्ति पर अथवा इस के बाद सरकार नियमों के प्राप्ति ने संदर्भ में नेने प्राप्ति तथा सुन्नावों सहित, यदि कोई हों, जो सचिव, हरियाणा सरकार, श्रम विभाग, चण्डीगढ़, द्वारा किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनियिष्ट ग्रविष्ट की समाप्ति से पूर्व प्राप्त किए जाएं विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. वे नियम हरियाणा ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) (प्रथम संशोधन) नियम, 1999 कहे जा सकते हैं।

2. हरियाणा ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) नियम, 1975 (जिन्हें इस में, इसके बाद चक्रव नियम कहा गया है), में, नियम 24 में, “30” अंकों के स्थान पर “250” अंक रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों में नियम 26 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा अर्थात्—कीस धारा 13 (1) धारा 7 के अधीन पंजीकरण के प्रमाण-पत्र की स्वीकृति के लिए भुगतान के किए जाने वाली कीस नीचे यथा विनियिष्ट अनुसार होगी:—

यदि किसी भी एक दिन को मुख्य नियोजक द्वारा संविदों पर नियोजित किए जाने के लिए प्रस्तुवित कर्मकारों की संख्या:—

(क)	20 अथवा कम है	200 रुपए
(ख)	20 से अधिक किन्तु 50 से अनाधिक	500 रुपए
(ग)	50 से अधिक किन्तु 100 से अनाधिक	1,000 रुपए
(घ)	100 से अधिक किन्तु 200 से अनाधिक	2,000 रुपए
(इ)	200 से अधिक किन्तु 400 से अनाधिक	4,000 रुपए
(च)	400 से अधिक है	5,000 रुपए

(2) धारा 12 के अधीन अनुज्ञाप्ति देने तथा नवीकरण के लिए भुगतान की जाने वाली कीस नीचे यथा विनियिष्ट होगी:—

यदि संविदाकार द्वारा नियोजित कर्मकारों की संख्या अनुसार है:—

(क)	20 अथवा कम है	50 रुपए
(ख)	20 से अधिक किन्तु 50 से अनाधिक	125 रुपए
(ग)	50 से अधिक किन्तु 100 से अनाधिक	250 रुपए
(घ)	100 से अधिक किन्तु 200 से अनाधिक	500 रुपए
(इ)	200 से अधिक किन्तु 400 से अनाधिक	1,000 रुपए
(च)	400 से अधिक है	1,250 रुपए

4. उक्त नियमों में नियम 38 में ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के प्रधीन 087-श्रम तथा रोजगार-पंजीकरण तथा नवीकरण कीस अंकों, चिह्नों, शब्दों तथा कोडों के स्थान पर, ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 के प्रधीन “0230-श्रम तथा रोजगार-106 छोड़ी गई कीस” अंक चिह्नों शब्द तथा कोड के रखे जाएंगे।

के० जी० वर्मा,

,वित्तायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
श्रम तथा रोजगार विभाग।

LABOUR DEPARTMENT

The 5th October, 1999

No. 2/154/96-Lab.— The following draft of the rules further to amend the Haryana Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1975, which the Governor of Haryana proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with sub-section (2) of section 35 of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (Act 37 of 1970), is hereby published for the information of persons likely to be affected thereby.

Notice is hereby given that the draft of the rules will be taken into consideration by the Government, on or after the expiry of the period of forty-five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette, together with objections or suggestions, if any, which may be received by the Secretary to Government, Haryana, Labour Department, Chandigarh, from any person with respect to the draft of the rules within the period so specified.

DRAFT RULES

1. These rules may be called the Haryana Contract Labour (Regulation and Abolition) (Amendment) Rules, 1999.

2. In the Haryana Contract Labour (Regulation and Abolition) Rules, 1975 (hereinafter called the said rules), in rule 24, for the figures "30", the figures "250" shall be substituted.

3. In the said rules, for rule 26, the following rule shall be substituted, namely :—

"26. Fees. section 13.- (1) The fees to be paid for the grant of certificate of registration under section 7 shall be as specified below :—

If the number of workmen proposed to be employed on contract by the principal employer on any one day—

(a) is 20 or less	Rs. 200/-
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	Rs. 500/-
(c) exceeds 50 but does not exceed 100	Rs. 1000/-
(d) exceeds 100 but does not exceed 200	Rs. 2000/-
(e) exceeds 200 but does not exceed 400	Rs. 4000/-
(f) exceeds 400	Rs. 5000/-

(2) The fees to be paid for the grant and renewal of licence under section 12 shall be as specified below :—

If the number of workmen employed by the contractor on any one day—

(a) is 20 or less	Rs. 50/-
(b) exceeds 20 but does not exceed 50	Rs. 125/-
(c) exceeds 50 but does not exceed 100	Rs. 250/-
(d) exceeds 100 but does not exceed 200	Rs. 500/-
(e) exceeds 200 but does not exceed 400	Rs. 1000/-
(f) exceeds 400	Rs. 1250/-

4. In the said rule, in rules 38, for the figures, signs, words and brackets "087-Labour and Employment-Registration and Renewal fee under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970", the figures, signs, words and brackets "0230-Labour and Employment 106-Fees released under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970" shall be substituted.

K. G. VARMA,

Financial Commissioner and Secretary to Government, Haryana,
Labour and Employment Department.